



https://repubblicadeglistagisti.it/article/aziende-virtuose-vincitrici-awards-2024?utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_campaign=grazie_dalla_repubblica_degli_stagisti&utm_term=2024-07-03

AwaRdS 2024, premiate le aziende più virtuose con i giovani: con la speranza che le best practice si diffondano



Marianna Lepore

Scritto il 28 Giu 2024 in [Notizie](#)

[@MariannaLepore](#)

Apprendistato assunzione diretta assunzione post stage AwaRdS aziende virtuose Best Stage buone opportunità giovani e lavoro Gruppo Nestlé Italia nuove generazioni Rimborso spese

Ogni anno la *Repubblica degli Stagisti* conferisce, durante l'evento [Best Stage](#), gli AwaRdS ad alcune delle aziende virtuose che **hanno brillato** per qualche aspetto delle loro policy durante l'anno precedente.

Quest'anno gli **AwaRdS 2024** hanno visto molte conferme e alcune novità. Partendo come sempre dai numeri, pubblici e trasparenti come raramente avviene nel mercato del lavoro italiano. «**Le aziende che fanno parte dell'RdS network ogni anno si mettono a nudo, dandoci i loro dati.** Noi costruiamo sul nostro sito una sintetica narrazione delle condizioni di stage e di recruiting dei profili più giovani che queste aziende mettono in pratica, e in base a tali numeri assegniamo i nostri AwaRdS», spiega Eleonora Voltolina, fondatrice e direttrice della *Repubblica degli Stagisti* e dell'associazione Journalism for Social Change.

Il premio per il **Miglior rimborso spese** quest'anno è andato a [Cefriel](#), che offre fin da subito **1.000 euro di rimborso spese mensile a tutti gli stagisti**, senza alcuna differenza tra curriculari ed extracurriculari. «È il terzo anno di fila che riceviamo questo premio» ha spiegato Roberta Letorio, Chief Human Capital Officer, ricevendo il premio *[qui sopra nella foto con la collega Serena Gessi mentre riceve il premio da Eleonora Voltolina]*: «Ci impegniamo perché i ragazzi possano iniziare un percorso partendo da un'educazione finanziaria e vedendo riconosciuto il loro contributo. In questo modo iniziano a costruire qualcosa». «Cefriel offriva già un rimborso spese generoso, ma da alcuni anni ha deciso di aggiungere 200-300 euro in più al mese, e senza alcuna distinzione sul tipo di tirocinio attivato» ha aggiunto Voltolina nel conferire l'AwaRdS.



Quest'anno Cefriel fa la doppietta, ritirando anche l'AwaRdS per il miglior tasso di assunzione post stage, dato che ha superato il 90% di assunti sugli otto tirocini attivati nel 2023.



«Un premio che conferiamo solo alle aziende che assumono almeno il 90 per cento dei loro stagisti» specifica Voltolina: «E non consideriamo valide le assunzioni che durano meno di 12 mesi, perché non abbiamo simpatia per i contratti troppo precari». **L'AwaRdS per il miglior tasso di assunzione è stato vinto anche da [Mercer](#) e [Bip](#).**

In [Mercer](#), sul totale di 17 stage attivati nel 2023, di cui 4 curriculari, oltre il 90 per cento ha visto la trasformazione in contratto a tempo indeterminato. «Siamo una società di consulenza strategica in ambito HR, quindi come core business abbiamo proprio le persone, i nostri giovani» ha osservato Alice Losa, Talent Acquisition, Employer Branding & Internal Mobility in Mercer: «Saremmo un po' ipocriti se non guardassimo prima di tutto alle *nostre* persone, e ci fa piacere che questo porti a risultati come questo premio».

Tutti altri numeri ma medesimo risultato eclatante di occupazione per [Bip](#), in cui nel 2023 sono stati attivati 290 stage, di cui 78 curriculari, anche in questo caso praticamente tutti poi assunti con contratto a tempo indeterminato. A ritirare il premio il recruiter Carlo Gasparro accompagnato proprio da uno stagista, Giacomo Sangalli. «In quanto società di consulenza, per noi l'asset principale sono le persone. **Lo stage è un investimento da ambo le parti: puntiamo tanto sui ragazzi e loro puntano su di noi.** Perciò cerchiamo di ripagare questa fiducia facendo stage di tre mesi e poi un contratto a tempo indeterminato, che è quello tipico con cui assumiamo» ha raccontato Gasparro alla platea di Best Stage: «La fiducia che ci danno i giovani scegliendo noi tra tantissime aziende, la ripaghiamo dando subito il riconoscimento di

un percorso che si spera sia di lungo periodo».

Anche per [Bip](#) si verifica la doppietta: l'azienda, infatti, non solo assume più del 90 per cento dei propri stagisti, ma **brilla anche per il numero diretto di assunzioni senza nemmeno passare attraverso lo stage. Nel corso del 2023 ha assunto direttamente 432 under 30, quasi tutti a tempo indeterminato**, su un organico totale di 3.275 persone in Italia (oltre 5.500 nel mondo). «Quando c'è già l'esperienza, viene riconosciuta: cerchiamo di valorizzarla il più possibile» ha chiarito Gasparro; come per esempio un candidato che abbia fatto un precedente stage in un'azienda diversa: «Per noi entra come entry level, da subito con il contratto a tempo indeterminato. L'obiettivo è valorizzare le persone e consentire loro dei piani a lungo termine, per costruirsi un futuro – senza aspettare un traguardo che troppo spesso in Italia può sembrare un miraggio».

Ad aggiudicarsi l'AwaRdS per il Miglior tasso di assunzione diretta dei giovani insieme a Bip ci sono anche [Bene Assicurazioni](#) e [EY](#).

Con 18 assunzioni dirette di under 30 lo scorso anno, quasi tutte con contratto di apprendistato, su un organico di 151 persone, [Bene Assicurazioni](#) – che fa parte da due anni e mezzo del network RdS – si aggiudica questo premio per la prima volta. «Per noi questi premi sono uno stimolo per cercare di migliorarci su aspetti che prima non avevamo esaminato» è la considerazione di Martina Casa, People Management di Bene Assicurazioni [qui a fianco nella foto con Eleonora Voltolina]: «Abbiamo notato che il settore assicurativo nelle università non è così approfondito, e abbiamo cercato di sostituirci in qualche modo agli atenei creando dei corsi di formazione ad hoc di cinque settimane, che chiamiamo percorsi di Academy, tramite i quali formiamo neolaureati che poi inseriamo direttamente in azienda con un contratto di





Quinto anno di fila per [EY](#) nell'aggiudicarsi il premio per il Miglior tasso di assunzione diretta, con ben 1.023 under 30 assunti direttamente nel 2023, tra cui 598 in apprendistato e 337 con contratto a tempo indeterminato, su un totale di 6.472 dipendenti.

Nel ritirare il premio Eleonora Torre, Employer Branding and Employee Experience in EY [qui accanto nella foto con la collega Jessica Fossati], ha sottolineato quanto sia «importante oggi riuscire a dare questi numeri e parlare di partecipazione giovanile. Valorizzare queste aziende che, come noi, qui oggi cercano di “dare i numeri”, di fare investimenti sulla formazione e di assumere direttamente i giovani. Per noi questo è uno dei tasselli importanti che siamo felici di festeggiare».

Oltre al premio per il Miglior tasso di assunzione diretta, [EY](#) e [Bene](#) si aggiudicano anche l'**AwaRdS Speciale Apprendistato**, per l'utilizzo più frequente di questo tipo di contratto. Nell'introdurre questo premio Eleonora Voltolina ha ricordato come già quindici anni fa, agli albori dell'attività della *Repubblica degli Stagisti*, nella [Carta dei diritti dello Stagista](#) «scrivemmo all'ultimo punto che non bisogna considerare solo lo stage come modalità e canale di formazione, ma anche il contratto di apprendistato». Questo premio va, quindi, a chi usa molto questa modalità di accesso al mondo del lavoro.

Nel corso del 2023 [EY](#) ha assunto in apprendistato 1.006 giovani, di cui 598 direttamente e 408 a seguito di uno stage. «**L'apprendistato ci piace molto per due motivi: perché coinvolge i giovani**, e infatti il 57% delle nostre assunzioni riguarda persone che appartengono alla Generazione Z» ha osservato Jessica Fossati, [EY](#) del team Talent Attraction and Acquisition, ritirando il premio, «e

perché ci permette di formare ancora, quindi di andare incontro all'esigenza dei giovani di formarsi ulteriormente durante il periodo di lavoro e di sviluppare e aggiornare sempre più le competenze per essere al passo con l'innovazione e le nuove tecnologie».

[Bene Assicurazioni](#) ha effettuato quasi tutte le sue assunzioni post stage con questa modalità di contratto; e inoltre ben 15 delle già citate 18 assunzioni dirette di under 30 sono avvenute proprio tramite l'apprendistato.

Ad aggiudicarsi quest'anno il premio dedicato all'apprendistato sono anche [Spindex](#) e [Marsh](#).

[Spindex](#) nel 2023 ha usato l'apprendistato in nove su dieci delle sue assunzioni post stage (un ragguardevole 72%). Non solo, ben 76 delle 111 assunzioni dirette di giovani sono avvenute proprio con questa modalità contrattuale. Numeri che rendono fiero Paolo Costa, co-founder e presidente del gruppo.

Altra azienda vincitrice per l'**AwaRdS Speciale Apprendistato** è [Marsh](#), che nel 2023 ha attivato 77 stage, con l'81 per cento di questi poi assunti praticamente tutti con un contratto di apprendistato. Non solo, delle 54 assunzioni dirette di giovani ben 35 sono avvenute tramite apprendistato.

«Volevamo ricevere questo premio già l'anno scorso e finalmente siamo riusciti ad averlo!» ha detto ridendo Beatrice Caputo, Talent Acquisition, Employer Branding & Internal Mobility per [Marsh](#): [qui accanto al momento del ritiro del premio]: «Questo AwaRdS va a identificare la nostra cultura aziendale, orientata al merito e al riconoscimento dei ragazzi. Noi operiamo in un settore particolare, quello del brokeraggio e della consulenza sul rischio, e proprio grazie all'apprendistato riusciamo a dare competenze e una formazione non soltanto tecnica, ma proprio trasversale. Ad ogni ragazzo è dedicata una learning experience con delle job rotation per cercare di trasformarli in quelli che sono i professionisti nel nostro futuro».

Oltre ai premi, anche tre menzioni speciali: la prima a [Kirey Group](#) (system integrator che accompagna le aziende nel percorso di evoluzione tecnologica, e una delle più recenti [new entry nel network delle aziende virtuose](#) della *Repubblica degli Stagisti*) per l'apprendistato, visto che tutte le sue sette assunzioni post stage del 2023 sono avvenute con questo contratto; a [Bene Assicurazioni](#) per l'assunzione post stage (in Bene l'86% dei sedici stagisti accolti lo scorso anno è stato poi contrattualizzato); e a [Spindex](#) per le assunzioni dirette senza il passaggio intermedio dello stage: 111 l'anno scorso su un totale di 1.160 dipendenti.

Per [Spindex](#) c'è stato anche un AwaRdS speciale, quello che ha festeggiato i dieci anni di cammino accanto alla *Repubblica degli Stagisti*, nell'ottica di costruire un mondo del lavoro più giusto, investire nello stage e valorizzare i giovani.

Nel ritirare la targa il presidente Paolo Costa ha ringraziato Eleonora Voltolina [qui accanto i due insieme al momento della premiazione] per il lavoro che quotidianamente compie con la Repubblica degli Stagisti «spronandoci e ricordandoci





sempre l'importanza di alcune cose che poi anche le aziende virtuose, nel day by day, talvolta si dimenticano di fare».

Ma queste aziende se ne ricordano molto bene, delle cose importanti: e assicurano ai giovani condizioni ben migliori della media per fare i primi passi nel mondo del lavoro. Con l'auspicio che le best practice si diffondano sempre di più.

Marianna Lepore